

Gap Inc.

ملصق قواعد السلوك المهني للموردين

تتطبق قواعد السلوك المهني على المنشآت التي تُنتج سلع وبضائع شركة Gap Inc. أو أحد فروعها أو أقسامها أو مؤسساتها الفرعية أو عملائها.

بينما تقر شركة Gap Inc. بوجود اختلافات بيئية وثقافية وقانونية تعمل بموجبها المنشآت في جميع أرجاء العالم، تحدد هذه القواعد والمتطلبات والشروط الأساسية التي يجب أن تحترمها كل المنشآت وتعمل بموجبها حتى يتسنى لها التعامل مع شركة Gap Inc. هذه القواعد قائمة على مبادئ العمل المعترف بها دولياً، متضمنة الاتفاقيات الرئيسية لمنظمة العمل الدولية (ILO)، المعاهدات الجوهرية والتصريحات العالمية لحقوق الإنسان. كما تضع هذه القواعد والشروط والمتطلبات التي تطبقها شركة Gap Inc. في تقييمها المستمر لإجراءات التوظيف بالمنشآت ومدى احترامها للبيئة.

I. احترام القوانين

على المنشآت التي تُنتج سلعاً وبضائع لشركة Gap Inc. أن تحترم قوانين البلاد وكل النظم والقواعد الأخرى المعمول بها. كشرط للتعامل مع شركة Gap Inc.، يجب على المنشآت أن تحترم كل بنود قواعد السلوك المهني. وسوف تواصل شركة Gap Inc. تطوير أنظمة المراقبة لتقييم وضمان الالتزام. حينما يكون كان هناك اختلاف ما بين المتطلبات وفقاً للقانون المحلي ومتطلبات قواعد السلوك المهني لشركة Gap Inc.، عندئذٍ يجب تطبيق المتطلبات الأكثر صرامة. يجب على الموردين وعلى الشركات التابعة للموردين استخدام المرافق التي تعتمد عليها شركة Gap Inc. لإنتاج السلع. ويجب أن يحصل الموردين على إذن خطي مسبق من شركة Gap Inc. لاستخدام هذه المرافق قبل بدء الإنتاج.

II. البيئة

على المنشآت أن تعمل وفقاً لقوانين ونظم البيئة. يجب إدارة تأثير مرافق الإنتاج على البيئة، بما في ذلك انبعاثات الطاقة والغاز المسببة للاحتباس الحراري (الدفينة)، وتلوث الهواء (الانبعاثات في الهواء)، واستهلاك المياه، ونوعية المياه، ومياه الصرف الصحي، وتحويل النفايات والتخلص منها، واستخدام المواد الكيميائية والتعامل معها.

III. العمل

A. تشغيل الأطفال

تُشغل المنشآت فقط العمال الذين تتوفر فيهم الشروط القانونية بالنسبة للحد الأدنى للعمر، أو أن يكونوا في سن ١٥ سنة على أقل تقدير، أيهما كان أكبر. كما يجب أن تخضع المنشآت لجميع القوانين الأخرى السارية بالنسبة لتشغيل الأطفال. ينبغي على المنشآت وضع برامج تدريب في أماكن التشغيل وفقاً للقوانين السارية حتى يتسنى للعمال فرصة الحصول على منفعة تعليمية، وعلى أن ينطبق على جميع المشاركين كلاً من الحد الأدنى للسنة ١٥ عاماً طبقاً لقواعد شركة Gap Inc. والحد الأدنى للسنة القانوني.

B. شروط العمال المتعاقدين

على المنشآت التي تُوظف عمال متعاقدين أجنبي أن تضمن معاملة هؤلاء العمال بعدالة وعلى قدم المساواة بالعمال المحليين. لا يجوز تعريض العمال المهاجرين لأي شكل من أشكال العمل القسري أو الإلزامي أو الاستعبادي أو بالسخرة. يجب أن يكون كل العمل طوعياً، ويجب إعطاء العمال الحرية في إنهاء عملهم في أي وقت من دون عقوبة. ولا يجوز تهديد العمال المهاجرين (أو أفراد أسرهم) بإبلاغ السلطات لإكراههم على استلام العمل أو منعهم من إنهاء عملهم طوعاً في أي وقت ومن دون عقوبة.

C. التمييز والتفريق

على المنشآت التي تُوظف العمال وفقاً لقدراتهم على القيام بالعمل فحسب وليس وفقاً لعقائدهم ومميزاتهم الشخصية.

D. العمل الجبري

يحظر على المنشآت استخدام العمل الجبري من أي نوع، بما في ذلك عمال السجون، وعبودية المدينة أو عمالة السخرة أو العمل الجبري من قبل الحكومات.

E. حرية التجمع

للعمال حرية الانضمام للمنظمات والتجمعات التي يريدونها، ولا ينبغي أن تتدخل المنشآت في قرارات العمل الذين يرغبون في الانضمام أو التجمع أو تنظيم الحوار الجماعي القانوني والسلمي، حيث يرجع القرار الأخير في هذا الشأن إلى العامل فقط.

F. المعاملة الإنسانية

على المنشآت أن تعامل كل العمال باحترام ووقار، وتتجنب العقاب الجسدي أو أي نوع آخر من الضغط المادي أو النفسي.

G. الأجور والمزايا وشروط التوظيف

على المنشآت أن تلتزم بدفع الأجور والساعات الإضافية وفقاً لكل القوانين السارية، وينبغي أن يحصل العمال على الحد الأدنى القانوني من الأجور، على أقل تقدير، أو أجور تتوافق مع معايير الصناعة المحلية، أيهما كان أكبر. وينبغي على المنشآت توفير الأجور والإعانات الكافية لتلبية احتياجات العمال الأساسية وبعض الدخل التقديري.

H. ساعات العمل

يجب أن تحدد المنشأة ساعات العمل وفقاً لكل القوانين السارية. حيث انه من المعروف أن مصانع الملابس الجاهزة أحياناً تتطلب العمل لأوقات إضافية، على المنشآت أن تحاول القيام بالعمل بطرق ووسائل تحد من اللجوء إلى الساعات الإضافية حتى تؤمن أوضاع عمل وإنتاج إنسانية.

IV. أوضاع العمل

A. السلامة والصحة المهنية

على المنشآت أن تحترم كافة القوانين والنظم السارية المتعلقة بأوضاع العمل، وأن توفر للعمال محيطاً سليماً

B. مبيت العمال (إن وجدت)

على المنشآت التي توفر المسكن للعمال أن تحافظ على نظافة وسلامة هذه المرافق.

V. أنظمة الإدارة

يجب على المنشآت وضع نظم لإدارة الاستدامة مزودة بالضوابط التشغيلية المناسبة لضمان الامتثال للقوانين واللوائح السارية، ولقواعد السلوك المهني. يجب أن تُحدد نظم الإدارة وتراقب مخاطر الاستدامة، وأن تُسهل من التحسين المستمر.



BANANA REPUBLIC

OLD NAVY

ATHLETA